



OTRO BANCO
... es posible. La máxima responsable de ING Direct en España, Carina Szpillka, flanqueada por dos de sus directoras generales, Almudena Román (izda.) y Patricia Leiva (dcha.).

En contra: **“Una imposición es una barrera”**

MERCEDES PESCADOR, vicepresidenta de ASEME (Asociación de Empresarias de Madrid), directora general de la agencia de comunicación Medialuna y directora general de la editorial LoQueNoExiste.

“Las cuotas son una imposición y, por tanto, una barrera. Es cierto que la maternidad es un obstáculo: si uno quiere dedicarse a la crianza de los hijos es evidente que se dedica a eso, no a crecer profesionalmente. Pero **tampoco un hombre que quiera llevar a sus niños a la guardería y recogerlos a las tres podrá llegar a director general** de una multinacional en la que tiene que viajar dos días a la semana. Las dos cosas son imposibles. ¿Estamos hablando de hombres y mujeres? No, sino de dedicación, tiempo y esfuerzo. Los directivos son puestos donde se tiene más responsabilidad y, por tanto, más dificultad para compatibilizarlo todo. Tiene que haber fórmulas para conciliar, pero no siempre a costa de las

empresas. No tenemos guarderías públicas ni un sistema público que nos permita decidir libremente qué hacer: ¿trabajo o me retiro? Ahora no nos queda más remedio: las mujeres al final se quedan en casa porque no les compensa trabajar para pagar una guardería o a una persona que cuide en casa de los hijos. Y si encima tiene que estar 10 horas fuera... Abogo por un Estado de Bienestar que nos permita a las mujeres poder elegir de una manera libre, no obligada. Y por un año de maternidad pagado por el Estado. Para mí, como empresaria, es un problema que una persona desaparezca cuatro meses. A un directivo no se le puede contratar por ese periodo tan corto, pero por un año es distinto”.